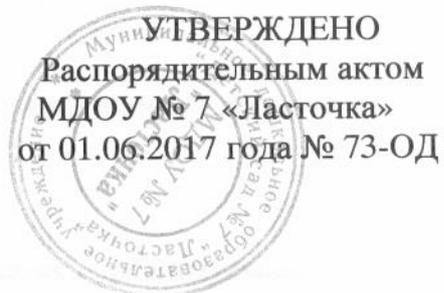


**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №7 «Ласточка»**

ПРИНЯТО
решением общего собрания
работников 6
от 29.05.2017 года

УЧТЕНО
Мнение первичной
профсоюзной организации



ПОЛОЖЕНИЕ

о противодействии коррупции

**д. Низино
2017 г.**

Содержание:

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.
2. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.
3. Определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.
4. Определение обязанностей работников учреждения, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.
5. Установление целей, постановка задач, перечня реализуемых ДОУ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и ожидаемые результаты.
6. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.
7. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации.

1. Общие положения

1.1. Данное Положение «О противодействии коррупции» (далее - Положение) разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в ред. от 03.12.2012 № 231-ФЗ),

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №7 «Ласточка» (далее – ДОУ).

1.3. Цели и задачи антикоррупционной политики в ДОУ представляют собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ДОУ.

Правовой основой антикоррупционной политики являются: Указ Президента РФ от 13.04.2010 № 460 «Об утверждении Национальной стратегии противодействия коррупции», Указ Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ», Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013 Федеральный закон от 5.04.2013г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013, муниципальные нормативные документы, Устав и другие локальные нормативные акты ДОУ.

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в учреждении, могут включать:

- 1) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество учреждения с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2. Область применения антикоррупционных мероприятий и круг лиц, попадающих под их действие

2.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционных мероприятий, являются работники учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Требования антикоррупционных мероприятий так же распространяются на лиц,

выполняющие для ДООУ работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

3. Определение должностных лиц ДООУ, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

3.1. В учреждении ответственным за противодействие коррупции, исходя из должностной инструкции, установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является заместитель заведующего по безопасности.

3.2. Обязанности и полномочия ответственного в сфере противодействия коррупции включают:

- разработку локальных нормативных актов ДООУ, положений, планов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками учреждения
- организацию проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения заявлений о конфликте интересов;
- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов Учредителю.

4. Определение обязанностей работников учреждения, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

4.1. Обязанности работников учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников детского сада. И включают в себя следующие требования:

- а) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- б) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
- в) незамедлительно информировать заведующего ДООУ и ответственное лицо за противодействие коррупции, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- г) незамедлительно информировать заведующего ДОУ, ответственное лицо за противодействие коррупции о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;
- д) сообщить непосредственному заведующего ДОУ или ответственному лицу за противодействие коррупции о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Установление целей, постановка задач, перечня реализуемых ДОУ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и ожидаемые результаты

5.1. Цели антикоррупционных мероприятий:

- реализация антикоррупционной политики ДОУ;
- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в ДОУ;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации детского сада.

5.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений, минимизация и (или) ликвидация их последствий, создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции в ДОУ;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- установление взаимодействия с гражданами и институтами гражданского общества в целях реализации антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности, предоставляемых ДОУ образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности детского сада.

5.3. Ожидаемые результаты от мероприятий:

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации ДОУ.

5.4. Направления деятельности и мероприятия антикоррупционной направленности:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов; Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников; Экспертиза локальных актов на предмет коррупционной составляющей.

<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», соцсетей и т. п.);</p> <p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.);</p> <p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;</p> <p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций.</p>
<p>Обучение и информирование работников</p>	<p>Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении;</p> <p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;</p> <p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>
<p>Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики</p>	<p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;</p>

учреждения	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: благотворительные пожертвования, вознаграждения сотрудников;
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции; Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции
Обмен информацией в рамках межсетевого взаимодействия в объеме компетенции	Подача сведений по требованию правоохранительных органов в рамках расследования коррупционных правонарушений. Оказание помощи правоохранительным органам в расследовании данных правонарушений.
Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации детского сада	Прием заявлений от заинтересованных лиц по вопросам коррупционных проявлений воспитателями, администрацией ДОУ
Оценка коррупционных рисков	Выявление процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных проявлений.
Работа по урегулированию споров и конфликта интересов педагогов.	Разработка Положения о комиссии по урегулированию споров и конфликта интересов педагогов. Планомерная работа комиссии.

6. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Как указано в ст. 13 Федерального закона «О противодействии коррупции», граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации:

Федеральный закон «О противодействии коррупции» устанавливает ответственность за нарушение обязанности уведомлять о склонении к совершению коррупционных правонарушений (ч. 3 ст. 9); принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (ч. 5 ст. 11); уведомлять работодателя при заключении трудовых договоров или гражданско-правовых договоров после увольнения с государственной службы о последнем месте службы (ч. 3 ст. 12).

7. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику учреждения

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных вопросов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.

Пролито и пронумеровано

Boevye listki

(Количество листов)

Т. В. Ефимова

